

ПАМЯТКА

о соблюдении организацией требований
статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»

Настоящая памятка разработана прокуратурой Красноярского края
направлена на обеспечение надлежащего исполнения организациами
требований ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Статья 12. Федерального закона «О противодействии коррупции»,
устанавливает ограничение для гражданства, замещающего должность
гражданского-трудовой (муниципальной) службы, при заключении трудового или
тесение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной)
трудовой или гражданско-трудовой договора, заключение с бывшим служащим
представителю (муниципально) работодателю об этом
гражданского служащего по последнему месту его службы.
Ненесение данной обязанности клиент администрацию
ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ.

Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12
Федерального закона «О противодействии коррупции», сформулирована
следующим образом: «Работодатель при заключении трудового или
гражданско-трудового договора на выполнение работ (оказание услуг),
указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещающим
должность государственной или муниципальной службы, передаче которых
устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, в
течение двух лет после его увольнения с государственной или
муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о
заключении такого договора представителю начальника (работодателя)
государственного или муниципального органа (учреждения) или
службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами
Российской Федерации».

Для того чтобы избежать таким образом исполнять данную обязанность
организации рекомендуется руководствуясь следующим:

Юридически значимое действие	Комментарий
1. Административная ответственность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», взыскано при наличии всех указанных выше условий:	Перечень должностных государственных гражданской службы субъекта РФ и муниципальной службы субъекта РФ и нормативными правовыми актами субъекта РФ и муниципальными нормативными правовыми актами соответствия. Показателем того, что должность государственной (муниципальной)
1.1. На работу принимается бывший	При приеме гражданина на работу необходимо установить, заменялся ли он в течение двух

государственный
(муниципальный)
служащий.

предшествующих letzten beiden из предыдущих
месяца работы должностной государственной
(муниципальной) службы.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона «О
системе государственной службы Российской Федерации»
в свою очередь, система государственной службы
включает в себя:

1) государственную гражданскую службу;

2) военную службу;

3) государственную службу иных видов.

В свою очередь, государственная гражданская
служба подразделяется на:
1) федеральную государственную гражданскую
службу;
2) государственную гражданскую службу
субъекта РФ.
Возможна служба и государственная служба иных
видов являются видами федеральной
государственной службы.

При приеме гражданина на работу важно
установить к какому виду службы относится
должность, которую гражданин заменяет.
Организация федеральной государственной
гражданской службы находится в ведении РФ,
государственной гражданской службы субъекта
РФ – в ведении субъекта РФ, муниципальной
службы – в ведении муниципального
образования. Сроками о бывшем месте службы
гражданина могут сопоставляться в трудовой
книжке, фигурирующая волинского учета (единого
бланке), актам, заполненной при приеме.

Информация о перечне должностной
федеральной государственной (гражданской),
военной иных видов) службы, после
замены которых гражданина в течение двух
лет обязан уведомить нового работодателя
о своем бывшем месте службы

в Указе Президента РФ от 22.07.2010 № 925:
«Перечень должностных государственных
гражданской службы субъекта РФ
и муниципальной службы субъекта РФ
и нормативными правовыми актами субъекта РФ
и муниципальными нормативными правовыми
актами соответствия». Показателем того, что
должность государственной (муниципальной)

<p>1.3. С момента увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы прошло менее двух лет.</p> <p>Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», возникает в случае заключения договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим, если после его увольнения с должностности, исключенной в перечень (см. п. 1.2 памятки), прошло менее двух лет. Необходимо иметь ввиду, что истечение двухлетнего периода не является от последнего места работы бывшего государственного (муниципального) служащего и попадает в законодательный период трудовых или гражданско-правовых договоров. То есть, сообщать о засилье бывшего (муниципального) служащим по последнему месту его службы должна каждая организация, заключившая с ним договор, в течение двух лет подряд.</p> <p>Антикоррупционная обязанность, закрепленная</p>	<p>Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», не возникает, если к моменту заключения договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим должностность, которую он занимал, исключена из соответствующего перечня (см. п. 1.2 памятка).</p>
---	---

<p>1.4. С бывшим государственным (муниципальным) служащим прекратилась обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», обусловленная наличием у него супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», возникает в случае заключения с бывшим государственным (муниципальным) служащим:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудового договора; 2) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), стоимость которых превышает 100 тыс. руб. в течение месяца. <p>Заключение трудового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим как по основному месту работы, так и по внешнему совместительству вместе вложение наработок обязанности, закрепленной в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», независимо от объема заработной платы, установленной трудовым договором.</p> <p>В свою очередь, в соответствии с ч. 1 ст. 420 ГК РФ, договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. По договору тодорда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и златъ ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его (ч. 1 ст. 702 ГК РФ). По договору большинства оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (оказать определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги (ч. 1 ст. 779 ГК РФ).</p> <p>Записанные гражданско-правового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим не считаются недолжными на работодателя обязанности, закрепленные в ч. 4 ст. 12</p>	<p>Антикоррупционная обязанность, закрепленная в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», не возникает, если к моменту заключения договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим должностность, которую он занимал, исключена из соответствующего перечня (см. п. 1.2 памятка).</p>
--	---

<p>Федерального закона «О противодействии коррупции», в случае, если спрятано «взаимоувещающее с организацией, работой (изолированным) организаций, услуг, а также одного лица» превышает 100 тыс. руб. При этом следует учесть, что взыскавшееся в гражданско-правовых договорах, заисполненных с организацией, а не какойлибо из них в отдельности.</p> <p>Важно иметь ввиду, что несмотря на фактическое заключение гражданско-правового договора, отношения между организацией и бюджетом государства (муниципальными) служащим могут быть признаны «трудовыми» при наличии следующих признаков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя; 2) выполнение работника лейтспондом у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, грядущую работу (сменности); 3) обеспечение работодателем условий труда; выполнение работником трудовой функции за плату. <p>О наименее трудовых отношениях может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполненные работником дополнительных гарантий работникому, квалификация или должность, наличие установленных законом, нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения, и пр. (подробнее смотри И. 17 Постановление Пленума Верхоного Суда РФ от 29.05.2018 № 15).</p> <p>При наличии признаков, которые свидетельствуют о возникновении трудовых отношений между организацией и бюджетом государственным (муниципальным) служащим, рекомендуется исполнить антикоррупционную обязанность, заключенную в ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», независимо от спрятанности</p>

<p>заполненных в организацию работы (оканчивающихся организацией услуг).</p> <p>2. При наличии всех указанных выше условий сообщать о заключении договора с бюджетом государства (муниципальным) служащим, состоящим в правоохранительных органах, по последней месту его службы в соответствии с практикой, установленной Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29:</p>
<p>2.1. Срок сообщения о заключении договора с бюджетным государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы.</p> <p>При соблюдении с. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» ознакомления, заключившись трудовой или гражданско-правовой договор с бюджетным государственным (муниципальным) служащим, сообщать об этом представителю начальника (работодателю) по последнему месту его службы в течение девяти дней после заключения договора.</p> <p>Указанный срок исчисляется в календарном порядке и начинает течь со дня, следующего за днем заключения договора с указанными лицомрабо его физической доставки к работе сведом или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.</p> <p>В случае если последний день срока исполнения указанной обязанности приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.</p> <p>Указанный срок также относится к ситуации, когда бюджетный государственный (муниципальный) служащий фактически допускается к работе без надлежащего оформления трудового договора.</p> <p>Требование к форме сообщения о заключении договора с бюджетным государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы. сообщение работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с бюджетным государственным (муниципальным) служащим, замещающим должностные обязанности, гражданской или муниципальной службы, передаче которых установлены в части Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 (далее –</p>
<p>2.2. Форма сообщения о заключении договора с бюджетным государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы.</p>

<p>Практика. В частности, сообщение о формулировке и бланке организаций и подпись на нем ее руководителем или уполномоченным лицом, подписанием трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписанном гражданско-правовой договор. Помимо, работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).</p>	<p>Требования к содержанию сообщения о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы установлены в п. 5-7 Правил. Сообщение должно содержать <i>сразу же на месте</i>, которое предписано в нем указать в соответствии с практиками. Несмотря на то, что в соответствии с п. 1.4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46 нарушение требований к форме и содержанию сообщения о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим по последнему месту его службы может быть признано малозначительным, если не привело к неполучению необходимой для целей Федерального закона «О противодействии коррупции» информации, судебной практике известны случаи, когда к административной ответственности привлекались организации и их должностные лица, не указавшие в сообщении место рождения работника и его должностное обвинности (например, Постановление Верховного Суда РФ от 06.07.2018 № 32-АД18-3).</p>
<p>3. Несколько трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим может быть отдельной приказом на следующих условиях:</p>	<p>3.1. Гражданин, с категорией организаций заключила трудовой или гражданско-правовой договор, в период прохождения государственной (муниципальной)</p>

<p>Служба приемников отделение функции государственного, муниципального (административного) управления личной организацией</p>	<p>или гражданско-правовой договор с таким гражданином возможно только при наличии согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по последнему месту его службы. Под функциями государственного, муниципального (административного) управления организацией в соответствии с п. 4 ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» понимается полномочия государственного (муниципального), спроектированного органами власти, финансовым, организационно-техническим, материально-техническим или иным способом в отношении данной организации, в том числе решений, связанных с видами разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо состоящими проектами решений. Отсутствие согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на трудоустройство бывшего гражданского (муниципального) служащего является признаком трудового договора с организацией незаключением в соответствии с п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Для того чтобы избежать данной ситуации, рекомендуется запросить у бывшего государственного (муниципального) служащего согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на трудоустройство в бывшую организацию. Указанное согласие следует приобщить к личному делу работника. Если согласие комиссии по химик-раббо пригласили отсутствует, то рекомендуется не заслушивать бывшую или гражданско-правовую сторону с указанным гражданско-правовым договором о получении положительного решения комиссии.</p>
---	--

3.2. Уридинки,	<p>с которыми организация заключила трудовой или гражданско-правовой договор, не сообщил сведения о последнем месте своей службы при заключении соответствующего договора</p> <p>В соответствии с ч. 2 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» бывший государственный (муниципальный) служащий в течение двух лет после увольнения обязан при замыкании трудовых или гражданско-правовых договоров, сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.</p> <p>Ненаполнение указанной обязательности в соответствии с ч. 3 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» является прерывание трудового или гражданско-правового договора, заключенного с гражданином.</p> <p>Для того чтобы избежать данной ситуации, рекомендуется запросить у бывшего государственного (муниципального) служащего письменное сообщение о последнем месте службы или включить соответствующий вопрос в анкету, заполняемую при трудоустройстве. Указанное сообщение (анкету) следует приобщить к личному делу работника.</p>
----------------	--